



**Børn & Unge**  
Søvnind Skole & Børnehus

## Ordinært bestyrelsesmøde

mandag d. 25.01.2021, virtuelt

kl. 18:30-20:30

Ravnebjerg 12  
8700 Horsens  
Telefon: 76291755

---

**Fraværende:** Marie, Sara, Suzannah

**I = information, D = drøftelse, B = Beslutning**

1. Evt. Ingen ekstra punkter
2. (18:30-19:00) Korte efterretninger

- a. Bestyrelsesformanden:
  - i. Referat B&U udvalget:

Der er i udvalget tiltagende fokus på at inddrage de unge i beslutninger der vedrører dem gennem ungerådet. Stort fokus er at reducere frafald på ungdomsuddannelser. De skal også inddrages i oprettelsen af et nyt ungdomshus for de 10 til 18-årige i KulisseLagerets gamle lokaler.

Der er i 2020 blevet investeret meget i kapacitetsudvidelser: 11 mio. til skole, hvoraf særligt renovering af faglokaler på Hovedgård skole vedrører Søvninds elever. Der er derudover blevet brugt 73 mio. til kapacitetsudvidelse i dagtilbuddet. Særligt vuggestuepladser. Trend går mod at dagplejer er mindre søgte og i stedet er vuggestuerne det, nye forældre ønsker i dagtilbud.

Der er udarbejdet endelig rusmiddelpolitik fra Kommunen. Den hidrører især unge fra 7. klasse, så Søvninds skoleelever er ikke direkte målgruppen, men derfor burde **bestyrelsens alligevel lade sig inspirere og lave en rusmiddelpolitik** for vores samdrift.

Kommunalt startes et arbejde omkring **cirkulær økonomi** og grøn omstilling på kommunalt plan. Det vil på et tidspunkt også smitte af på skolebestyrelsen, så det kunne være godt at være på forkant og **lave principper om dette allerede nu**.

- ii. Horsens kommune, svar på høring økonomi.

Vi har modtaget svarbrev, så vi er både blevet hørt og svaret. Svarbrev læses op. Kommunen sender en justeret budgetstyringsmodel til høring efter at have modtaget høringsbrevene.

- b. Ledelsen, Børnehus og Dagplejer:

Økonomi 2020. Overskud, trods ekstra udgifter til Corona. Dette forventes brugt på varme hænder og på at implementere og promovere madordning endnu mere. Bestyrelsen er overordnet tilfredse med denne prioritering af pengene. **Se regneark**

  - i. Forslag om at lave en anden præsentation evt i form af videoklip fra hverdagen for tydeligere at give et indblik i dagligdagen i daginstitutionen. Modtages godt i hele bestyrelsen. Forsøges fra næste møde og det vurderes om det er meningsfuldt ift om det giver ekstra information, om det tager længere tid etc.
  - ii. Madordningen er allerede nu et kæmpe løft. Der foreslås at Dagtilbuddet lægger flere billeder ud på hjemmesiden, så alle kan se hvor lækkert det er.
  - iii. Medarbejderne oplever utryghed fordi forældre af og til glemmer mundbind og ikke altid holder god afstand når de afleverer deres børn. Der er blevet skrevet ud om dette. Det er en naturlig forlængelse af corona-træthed,

som vi alle er ramt af, men derfor skal personalet stadig føle sig trygge. Bestyrelsen går ind i sagen, hvis skrivelse ikke hjælper. Derudover er det sat mere systematisk test af personale i gang, hvilket øger tryk.

c. Ledelsen, Skole og SFO:

- i. Nødpasning og nødundervisning, Stor ros til lærerne, der er rigtig godt styr på fjernundervisningen. Det virker uden de store problemer. Der er særligt ros til at man holder timetallet så tæt på normalt som muligt, at man holder fast i timestrukturen fra det normale skema.
- ii. lærernes nye arbejdstidsaftale, træder i kraft nu og det giver en ny måde at planlægge på. Forventninger til at det bliver godt, men lidt nyt for alle parter, så det kræver lige lidt tilvænning.

iii. Regnskab 2020, regnskabet er ikke lukket endnu. **Tages på næste møde.**

- a. Ledelsen, Fælles punkt: Fortsat covid nedlukning. Daginstitutionen oplever, at det er lidt svært med for tæt kontakt forældre og personale imellem. Vi opfordrer til at alle respekterer retningslinjerne, så personalet også oplevet at blive passet på. Vi tager det én uge af gange, da det ikke er muligt at forudsige hvilke udmeldinger der kommer centralt fra. De diskussioner der har været i medierne om "læringsunderskud" oplever hverken skoleleder eller lærere som et reelt problem, så de opfordrer til at forældre slår koldt vand i blodet og tager det roligt og bruger energien på at få en god hverdag uden at stresse over hvad der fagligt kommer ud af virtuel undervisning.

3. (19-19:10) Udskiftning af personale/Et attraktivt børnehus for personale:

Kort orientering og nedsættelse af udvalg (Ole):

En drøftelse af, hvordan sætter vi fokus på det der virker i stedet for det der ikke virker. Der er blevet udarbejdet et nyhedsbrev, der er sendt ud, hvor fokus er søgt vægtet anderledes. Der er inviteret til dialog møder, hvor forældre, bestyrelse og ledelse deltager.

4.(19:10-19:30): PR gruppen orientering

- 1) Ref. Fra gruppemøde; En snak om formålet med gruppen.

Vi er enige i at gruppens sigte er primært formidlende og målgruppen er lokalområdet til en start. Vi vil gerne fortælle de gode historier fra Søvind i almindelighed og fra samdriften i særdeleshed. Det kan være via forskellige medier og ved både at producere nyt samt formidle noget af det eksisterende materiale, der allerede findes (fx fra Børnehus og Lokalråd). Det vil også sige, at vi adskiller os fra fx Naturgruppen, idet vi ikke laver deciderede "natur-tiltag", men gerne formidler dem der kommer!

Umiddelbar arbejdsplan: Vi vil gerne på sigt forsøge at formidle hvorfor Søvind er et dejligt sted at bo for voksne og børn (og hvorfor samdriften er fantastisk) både snævert og i bredere forstand, men blev enige om at forsøge at starte ret lokalt, idet det mest presserende behov lige nu er at få sat gang i nogle alternative og positive historier om Børnehuset.

**Vi prøver at etablere en facebook gruppe for forældrebestyrelsen, og evaluerer på denne efter 6 mdr.** Hvis dette ikke fungerer, lukker vi igen. Hvis det fungerer som formidlingskanal, beholder vi den. Her kan forældre komme med "anbefalinger", få nogle fine skildringer lagt på hjemmesiden samt lave en reportage-lignende artikel om de positive oplevelser under corona'en, der måske kan bringes både i Gåseposten og i Horsens Folkeblad.

Hvordan får vi noget af det allerede producerede materiale fra Børnehus og Lokalråd i spil? Oplagt at linke til nytilkommere, men vi bør også lave en lidt mere strategisk indsats, hvor vi (eventuelt til næste møde!) får defineret forskellige mål-grupper og indkredset kommunikations-former der bedst egner sig til de respektive.

Det foreslås at lave en lille velkomst pakke til tilflyttere med "sådan gør vi her" info, oversigt over de forskellige foreninger, velkomstpakke med vigtig info ved skolestart/dagtilbud start. Muligvis noget PR gruppen kunne være tovholder på?

5. (19:30-20:10): Principper for kost i skole/SFO og børnehus (redigeres ift nye madordning i dagtilbud).

**Principper for skolen.** Et ønske om en opdatering, evt som en del af en velkommen til pakke, når man starter i skolen/ daginstitution: Velkommen til Søvind. Mai-Britt rundsender opdatering til godkendelse virtuelt efter at have justeret ift de nye kostråd fra 2021.

**Principper for dagtilbud.** Der er ansat to, der arbejder specifikt med kost og de vil derfor meget gerne bidrage til kostprincipperne. Dagplejen vil skulle have sit eget afsnit, men stadig være en del af helheden. De to ansatte kommer med udspil, hvorefter vi ekstraherer de overordnede principper til vores bestyrelsesdokumenter og de konkrete udmøntninger forbliver i driftsregi i dagtilbuddet.

De udarbejder også et oplæg til skolen, som kan bruges ifm lanceringen af måltider til skoleelever, som er et forsøg der skal køre i forsommeren, hvis alt flasker sig.

6. (20:10-20:20): Lilleskoven, hvad er det endt med (Ole og Lotte var del af arbejdsgruppe)? Behovet har ændret sig, så gruppen nedlægges.

7. (20:20-20:30): Punkter til næste dagsorden:

Naturgruppe, udspil til læringsmiljøer udenfor (iht dialogforum). Gruppen består pt af Lotte, Bettina, Ditte, Mai-Britt, Sara, Merete & Jens. Betina er tovholder og inviterer til et møde snarest via doodle. Der er lagt op til at gruppen laver et udkast til hvordan vi vil integrere natur i vores dagtilbud og skole fra bygninger, til undervisning til hvordan vi mødes og bruger landsbyen omkring os.

Punkter til næste møde:

- Udkast til kommunikationsprincipper fra kommunikationsgruppen, til godkendelse
- Naturgruppe, udspil til læringsmiljøer udenfor (iht dialogforum) samt
- Udkast til kommunikationsprincipper fra kommunikationsgruppen, til godkendelse
- Økonomi skole, regnskab færdigt
- Opfølgning arbejdsgruppe om interessant arbejdsliv i dagtilbud
- Budgettildeling dagtilbud, nyt udkast, lukkedage dagtilbud
- Timefordelingsplan skole
- Præsentation styrket læreplan i dagtilbud, formidlet via videoklip.

8. Underskrive referat

*Referent:*

*Bestyrelsesformand: Mai-Britt Ørntoft (Sigrid og Maries mor)  
mail: maibritt\_worm@hotmail.com*

*Næstformand: Ole Hoffgaard Munk (Carls, Willum og Leopolds far)  
mail: ole@hoffgaardmunk.dk*