

Referat af bestyrelsesmøde i Søvind

Dato: 2.3.21

Referent: Ulla Olesen

Deltager: Jens, Stine, Mai-britt, Lotte, Suzannah, Pia, Camille, Ditte og Merete

Afbud: Marie, Ole, Betina

1. Evt.

- Ingen tilføjelser

2. Korte efterretninger v Formand Mai-Britt

Sidste nyt fra Børne og unge udvalget i Horsens kommune. Kan ses på Horsens kommunes hjemmeside

a.

- Åbne et klubtilbud op for børn som er på kanten
- Give parterapi i kommunen, det er brugt flittigt
- Spirren skal udvides, og der kan åbnes op for fleksible pladser lokalt i dagtilbuddene
- Udgifter på skoleelever er faldet, 9 ud af 10 får en ungdomsuddannelse, stigende karaktergennemsnit
- Tandsundheden ligger bedre i gennemsnittet set i forhold til resten af landet
- SP for små nyfødte børn fået gode evalueringer
- Mange penge sættes af på Lund området

Principper om digital dannelse på skole og dagtilbud området, princip-skrivelse gennemgået:

b.

- Vi skal måske fjerne den del hvor vi tager stilling til hvor meget forældre skal/må have brug til digital dannelse
- Dagtilbuddene vil altid håndtere det via leg sammen med børnene

Rettes til af Mai-Britt og lægges ud på hjemmesiden i sin opdaterede form.

Status naturgruppe:

Møde blandt forældremedlemmer for at brainstorme. Referat sendes ud ved Mai-Britt. Næste skridt er indkaldelse til nyt møde, hvor ledelse kan deltage efter at have kvalificeret arbejdet med medarbejdere i dagtilbud og skole. Vi vil gerne have tænkt alle aspekter ind i vores arbejde omkring natur arbejdet og lave princip for natur i vores skole/dagtilbud samt hvordan naturen kan give læringsrum for vores børn. Mai-Britt indkalder til nyt møde.

Gåseposten udkast til input:

c.

- Kunne vi nedtone tilsynet til et mere blødt samarbejde
- Kunne eksemplet være mere nyt og up to date, natur og kost kunne være fint at få med
- Samdriften skal være mere i fokus
- Merte vil gerne være med ind i udformningen i dokumentet
- Mindre kontrol og mere fokus på samarbejde

Mai-Britt laver nyt udkast til næste møde i samarbejde med Merete.

Sidste nyt fra Dagtilbuddet

- Økonomi tallene er ikke helt på plads endnu og skal på til næste møde
- Lukkedagene skal være 60 dage over 3 år. Fremlagte plan er godkendt af bestyrelsen.
- Den styrket læreplan: Videooplæg kan ikke køre. Forsøges sendt ud til medlemmer efter mødet.
- Præsentation af udspil om kost. Der er generel tilfredshed med ordvalget, sværhedsgraden af det skrevne, layout og billeder i oplægget i bestyrelsen. I samarbejde

med Ditte, vil man gå videre med dokumentet, der skal danne basis for principper for kost i dagtilbuddet i Søvind, når det er færdigt. Vi ønsker stadig at prøve kosttilbuddet af i skole sammenhæng også, men det må evt vente til efter sommerferien, da skolebørnene ikke er på matriklen i samme grad som før pga covid.

Sidste nyt fra Skolen

Timefordelingsplan godkendes.

Økonomi: Der er overskud i budgettet, pga besparelser på vedligeholdelse, pga lavere sygefravær og intet forbrug af opsparing, sparede penge på segregering. Overskuddet er dog fordelt med relativt underskud i SFO, hvor der ikke er så mange børn som vi kan ønske. Samme problem sås sidste forår. Bestyrelsen bør overveje hvordan man kan hjælpe med stabil økonomi for SFO, f.eks. ved kontakt til politikere om at få grundtildeling til voksne grundet vores lille størrelse. Kan hjælpe med at gøre SFO mere attraktivt sted.

Samarbejde mellem skolen og dagtilbud omkring børnene, særligt i storebørns gruppen. Tidligere indskoling er ikke muligt under covid, så der skal skabes nye måder at overlevere børnene sikkert på. 9.3.21 samler vi personalet i st. gr. og sfo til et arbejds møde, ledelsen fra dagtilbud og skole deltager også for at finde gode veje med personalet ind i den nye samarbejde. Arbejdet besværliggøres af de skiftende covid meldinger fra centralt hold. Når arbejdet er på plads kan forældre orienteres i detaljer. Bestyrelsen vil gerne hjælpe med at evaluere den nye ramme i efteråret blandt forældrene, så vi kan tage det bedste fra dette års struktur og benytte det fremadrettet for at lave en overgang med størst mulig vidensdeling og bedst mulig bevarelse af forskole børnenes færdigheder.

Overlevering til Hovedgård for 6 klasserne

Hvordan vil det foregå i år?

De voksne vil lave en overlevering imellem

På børnedelen der er skolen udfordret – da de aktiviteter som plejer at være mellem eleverne ikke kan finde sted som tidligere – vi må se hvad muligheder der er når de store klasser er tilbage på skolerne. På mødet gives ideer til hvordan man i det mindste kan skabe et virtuelt samarbejde mellem klasserne i Søvind og Hovedgaard, som Jens tager med til klasselærer i 6. klasse.

Ledelsen, fælles punkt

Status vedr. Covid

Mobile Testning er ikke mere lokalt på arbejdspladsen, men personalet skal møde op på test steder inde i Horsens, hvilket besværliggør testning flere gange om ugen.

Skolen har test tirsdag og torsdag – og det er personalet glade for – st gr vil gerne med i denne testmulighed på skolen

Kunne man ikke blive testet samtidig med skolen?

Det fylder ikke hos personalet i dagtilbuddet pt – vi tager det som det kommer

Bestyrelsen understreger at det vigtigste er at personalegruppen føler sig tryk og at der i ledelsen er en pragmatisk tilgang til covid testning, hvor det enkelte personales behov forsøges imødekommet.

3. Kommunikations gruppen

Ditte fremlægger og gennemgår det materiale som ligger der i dag: Udkast til kommunikationsprincipper.

Refleksion og drøftelse fra bestyrelsen

Den del som omhandler nyheder, brug af de kommunikative platforme i skole og dagtilbud, at man der tager fat i ledelsen og den adm. medarbejder hvis det bøvler.

Der står pt at der kommer faste nyhedsbreve ud fra skolen og dagtilbuddet.

Den del med bestyrelsen kunne den komme ind under bestyrelsesarbejdet på et dokument på Aula og hjemmesiden
Ledelse og bestyrelses kommunikation er vigtig at den del er med

De praktiske punkter kan komme et andet sted hen

Obs på mobil telefon, og vær præcis på hvad der forventes omkring brugen af denne.

Fokus på både barnet og forældrenes adfærd

Kunne vi med fordel gøre det vi mener mere opdateret i vores forventninger til hvad vi tænker er ok i dag

Skolen er børnenes arbejde, og her er der ligeledes dannelse omkring brugen af mobilen på ens arbejdsplads

Hvor hurtig kan man få svar fra personalet og ledelsen – hvad kan der forventes

Dokumentet omkring kommunikation skal tilpasses minimum hvert halve år

Når man henvender sig som forældre, så byder vi det som ledelse velkommen

Diskussion og rettelser skrives ind i dokumentet, som skal opdateres ca hvert halve år, for at vedblive at være tidsvarende. Dokumentet skrives færdigt i kommunikationsgruppen med indspark fra ledelsen; kan forhåbentlig præsenteres lige inden sommerferie.

4. Kvalitet i arbejdslivet i dagtilbuddet

Arbejdsgruppe er nedsat omkring dette emne både forældre og ledelse

Der er afholdt et godt møde og har nr. to møde den 8.3.21

Målet vil være at vi arbejder hen imod at have et øget forældresamarbejde

Evt. fejre at vi må se hinanden igen evt. en ballonfest, fællesspisning, ud at gå, lære hinanden at kende

Punkter til næste møde

Dato: 14.4.21, formentlig virtuelt møde igen. Husk afbud!

Den styrket læreplan – evt. en video

Den røde tråd

Trivsel og antimobning

Landsby arbejdsgruppen

Økonomi fra dagtilbud

Nyt udkast til PR på aula

Udkast til gåseposten rettet til

Datoer til næste års møder, så vi kan invitere en politiker med (Jens)

Emner til mødet med politiker: Natur og sfo lokalt, det lokale by samfundet