



1. Ordinære bestyrelsesmøde mandag 1/9

Xxdag dato Kl. 18:00 – 20:00

Referent: Fraværende:

I = information, D = drøftelse, B = Beslutning

Punkt	Indhold	Referat
<i>Fotografering</i>	Alle skal fotograferes til hjemmesiden!	Ulla tager et billede af alle bestyrelsesmedlemmer til hjemmesiden.
<i>Ordstyrerfunktion</i>	Valg af ordstyrer og ordstyrerens rolle	Vi skiftes til at være ordstyrer - Ole starter. Vigtig at vi fremadrettet får sat tid på punkterne.
<i>Gennemgang af referat</i>	I Fremadrettet gør Ulla & Jens det under udarbejdelse af næste dagsorden.	Det er ok. Send også det sidste referat med ud, når udkastet til dagsorden bliver sendt ud inden mødet.
<i>Punkter til næste dagsorden</i>	Godkendelse af pædagogisk læreplan. Hjemmesiden skole og dagtilbud. Ønske om flere midler til SFO. Elever	Punktet indeholder også det tidligere "evt." Elevrådet er startet op og skoleboden er åbnet igen efter ferien.



Find os

Uddannelse og Arbejdsmarked
Samdriften Søvind
Ravnebjerg 12, Søvind
8700 Horsens

Kontakt os

Telefon:
76 29 17 55
Hjemmeside:
soevind-skole@horsens.dk

Følg os

 [Facebook.com/endelafflokken](https://www.facebook.com/endelafflokken)
 [linkedin.com/company/horsens-kommune](https://www.linkedin.com/company/horsens-kommune)

Horsens Kommune

Korte efterretninger

		Der har været trafikdag.
	Bestyrelsesformanden	Intet nyt.
I	Personale Dagtilbud	Dp: FOA artikel om dagplejernes arbejde i Søvind. Vg: Overgangsarbejde fra vg til bh. Nye tiltag både internt i vuggestuen i tæt samarbejde med bh – fokus på motorik og temaer, som man arbejder med i vg Bh: Ønske om forældrehjælp til at få lavet en vandbane. Skriv ud på Aula og bede om hjælp. Eller spørg skolen om der er nogle elever som vil hjælpe.
I	Personale Skole/SFO	Sfo og indskolingen: Der er flere børn. Derfor er der sat ekstra timer af til personale. Mellemtrin: Det går godt.

Horsens Kommune

<p>Modtagelse af nye medarbejdere. Det fælles pædagogiske arbejde. Det sociale fællesskab. Kost – dagtilbud. Kost – skole.</p>	<p>Personale Linda og Lone i bh kl og indskolingen. Fenja og Laura i vg & Silke i bh.</p> <p>Fælles pæd. dag i uge 32 for skole og dagtilbud omkring tilgangen low arousal.</p> <p>Modtagelse af nye medarbejdere Vi starter et udd. forløb op med de ny ankommende.</p> <p>2 års rul omkring tilgangen low arousal – en del af et udd. forløb for alle medarbejdere.</p> <p>Ønske om en forældre info aften om Low arousal.</p> <p>Det sociale fællesskab i personalegruppen Der er nedsat en arbejdsgruppe, som har afsat 4 arrangementer på et år.</p> <p>Kost dagtilbud Bestyrelsen beslutter at vi forsætter med madpakker de næste to år. Der er ikke økonomi til at indgå en kostordning, hvor vi får mad udefra Vi vil forsøge at finde en løsning vedr. formiddag og eftermiddagsmaden, hvor det bliver en forældre ordning – der sendes et spørgeskema ud. <u>Ulla</u> laver et forældrebreve, som kvalificeres ved bestyrelsen inden det sendes ud.</p> <p>Kost skole Jens arbejder på en løsning vedr. en kommende frokost ordning.</p>
--	---

Horsens Kommune

<p><i>Indkomne</i></p>	<p>Skolebod – økonomi gennemgang. Meddelelsesbogen.</p>	<p>Meddelelsesbogen Hvad kan man bruge den til*? Indsater vedr. ens barn, kan læses hjemmefra, og man kan følge det igennem barnets skoletid – et godt brugbart værktøj - <u>Jens</u> laver en beskrivelse af værktøjet som forældrene får sendt ud.</p> <p>Skoleboden Giver et lille overskud hvert år - som udløser en oplevelse for børnene.</p> <p><u>Elevrådet</u> beslutter hvad overskuddet skal bruges til</p> <p>Et ønske om, at regnskabet ligger hos eleverne.</p>
<p><i>Årshjulspunkt</i></p>	<p>Økonomi: status Bygninger: status</p>	<p>Økonomi Pt. har vi et samlet underskud på -2,78 %</p> <p>Bygninger Der er kommet to udkast til nyt dagtilbud. Men intet er besluttet endnu.</p>
<p><i>Årets temapunkter</i></p>	<p>Børns mestrings strategier/Børns selvhjulpenhed.</p>	

Horsens Kommune

Principper omkring digital dannelse hos børnene.	
--	--